

과학기술분야 고경력자 경력개발 자가설계 과정 운영 안내

(‘21. 7. 20, 인재성장기반실, 전승현 선임전문관리원)

□ 추진배경

- 고경력 과학기술인의 은퇴 후 능동적 경력전환을 지원하기 위한 경력개발 자가설계 과정 개발·운영 확대 요구

※ 근거: 제4차 과학기술인재 육성·지원 기본계획 3-4 고경력·핵심 과학기술인 역량 활용 고도화

- 희망 경력전환경로 선택 후, 실제 진출을 위한 밀착형 ‘경력전환 역량강화’ 프로그램 필요성 대두 → 심화·장기 과정 추가 기획

※ 기본과정 수료자 73명 중 30명(41%)가 심화과정 참여의사 표시

□ 추진방향

- 고경력 과학기술인 맞춤형 ‘경력전환 역량강화’ 체계 확립

※ 고용노동부 「재취업지원서비스」 해당 과정으로 기획

구분	기본과정	+	심화과정
주요 내용	개별 희망 경력전환 경로 확정 은퇴 후 경력전환 계획수립		개별 희망 경력전환경로 경력전환 준비 실전 훈련
운영 방법	일부 선택과목, 멘토링 운영		전 일정 선택 분반 실습 중심 운영

고경력 과학기술인 맞춤형 경력전환 지원 실천

- 수요 기반 교육내용 개선, 과정 세분화 및 운영 횟수 확대

기존			확대		
과정	운영목표	내용	과정 확대	운영목표	내용
고경력자 (2박3일, 22h)	연 2기, 50명 수료	경력전환 이해, 경력전환 계획수립	고경력자 (기본) (2박3일, 22h)	연 5기, 120명 수료	경력전환이해, 경력전환 계획수립
			고경력자 (심화) (3박4일, 28h)	연 1기, 40명 수료	경력전환준비 실전

□ 추진내용

① (기본과정) 자기성찰 및 경력재탐색을 통한 경력전환 계획수립(붙임2)

프로세스	주요내용				
사전교육 (온라인)	사전설문	· 주요경력 · 희망 경력전환 경로 · 교육 니즈 파악 (성고사례 주제, 멘토링 주제 등)			
	사전학습	· 경력개발(경력전환) 이해 · 고경력 과학기술인 경력전환 기회 및 탐색			
본교육 (오프라인)	경력전환 계획수립	· 개인별 경력전환 계획수립 및 공유			
	경력전환 성공사례공유	· 은퇴후 경력전환 성공사례 발표(분반 선택)			
		사회재참여	기술창업	강의	저술
		전문가 그룹멘토링	· 희망 경력전환경로 전문가 그룹멘토링		
		사회재참여 (연구직군)	사회재참여 (기타직군)	기술창업	사회공헌
		퍼스널브랜딩	채용동향	인맥&시간관리	기타창업
사후 (온·오프라인)	전문가 1:1 멘토링	· 희망 경력전환경로 전문가 멘토링 · 경력전환 계획수립 전문가 코칭			

② (심화과정) 심화과정 주제(5개) 선정을 통한 경력전환 실현성 제고

- (집합) 분과별 3박4일 실습중심 교육으로 '경력전환 역량 강화 A to Z 체험

분과	재취업	기술창업	퍼스널브랜딩	강연	저술
목표	재취업역량 강화	사업계획 수립	코로나시대 1인 온라인 콘텐츠 수립	강의설계, 스킬향상, 강의시연	출간기획서 작성

- (보수) 분기별 1회씩 보수교육 통한 지속적 경력전환 기회 부여

· 경력전환 실천 개별 중간발표 및 동기·전문가 평가 ➡ 개선점 도출

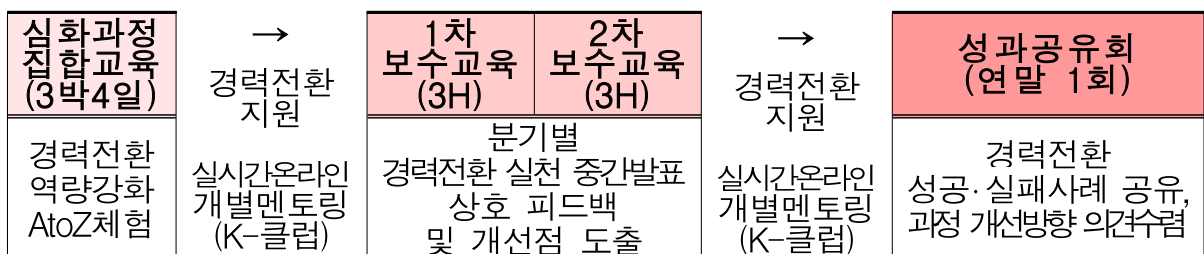
※ 기수별 최소 2회 이상 보수교육 실시를 통한 충분한 숙달기간 부여

· K-클럽 전문가 1:1, 그룹 멘토링 상시 지원을 통한 경력전환 지원

- (성과공유) 연말 성과공유회를 통한 사례공유 및 개선방향 도출

※ '21년도 심화과정은 '22년도 연말 성과공유회 함께 참여

<고경력자 경력설계 심화·장기 과정 운영 체계도(안)>



붙임1 고용부 「재취업지원서비스」의 자기설계 과정 적용 내용

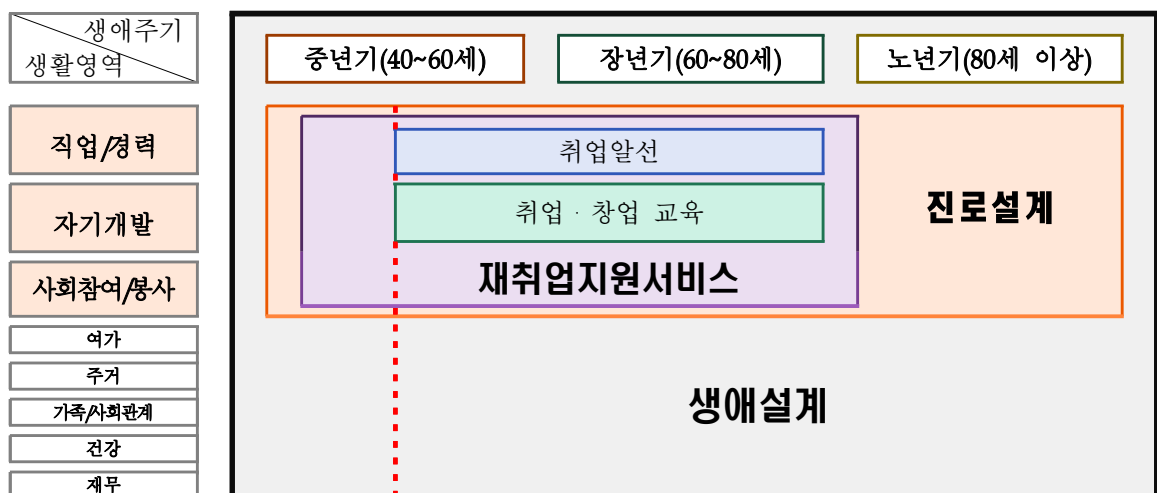
□ 재취업지원서비스란?

- 사업주가 이직이 예정된 근로자의 원활한 재취업, 창업 등을 지원하기 위하여 제공하는 서비스를 의미함
- 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률(이하 '고령자고용법'이라 한다)은 "근로자에게 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계, 취업알선, 재취업 또는 창업에 관한 교육 등 재취업에 필요한 서비스"로 규정하고 있음(제21조의3)

□ 재취업지원서비스 제공 의무화란?

- ① 전년도 고용보험 피보험자의 월평균 인원이 1,000인 이상인 사업의 사업주는
- ② 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 50세 이상 근로자에게
- ③ 진로설계, 취업알선, 취·창업 교육 등 재취업지원서비스를 의무적으로 제공하여야 하는 것을 말함
- 「고령자고용법」은 재취업지원서비스는 ①진로설계* ②취업알선 ③취·창업 교육 ④그 밖의 서비스로 구분하고 있으며

* 생애설계 중 중년기 이후 직업·경력, 자기개발, 사회봉사 등의 생애영역에 관한 설계임



- 사업주의 이직 예정인 근로자에 대한 재취업지원서비스 제공 노력(제21조의3제1항)과 근로자 수가 일정 규모 이상인 사업의 사업주에 대한 의무제공(제21조의3제2항)을 정하고 있음

□ 재취업지원서비스의 체계

- 재취업지원서비스는 생애설계를 기반으로 제공되는 것이 바람직하며 이 경우 재취업지원서비스체계는 진단(소질·적성 등) 및 상담·컨설팅을 기반으로 하여 ①진로설계 ②취업알선 ③재취업·창업 지원·교육으로 구성됨

□ 재취업지원서비스의 유형

- 「고령자고용법」 제21조의3에 따른 재취업지원서비스란 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 서비스를 말함
 - ① 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계
 - ② 취업 알선
 - ③ 재취업 또는 창업에 관한 교육
 - ④ 그 밖에 고용노동부장관이 재취업 또는 창업에 필요하다고 인정하는 서비스

□ 재취업지원서비스의 운영 기준

구분	서비스 내용	제공 기준
영제14조의4제1항 제1호에 따른 진로설계	·이직 이후 변화관리 등에 관한 교육을 포함, 소질과 적성, 경력에 관한 진단과 상담을 바탕으로 향후 생애와 직업에 관한 진로 설계	·16시간 이상의 교육과 상담 제공 ·개인별「진로설계서」 작성
영제14조의4제1항 제2호에 따른 취업알선	·취업 알선 및 상담 (이력서·자기소개서 작성요령 등 취업지원서비스 제공 포함)	·이직전 3개월 이내 2회 이상 취업알선 (1회 이상 대면서비스 제공)
영제14조의4제1항 제3호에 따른 교육	·구직 또는 창업 희망에 따라 직업에 필요한 직무수행능력을 습득·향상 시키기 위하여 실시하는 교육·훈련	·기간 2일 이상, 시간 16시간 이상 실시 ·집체·현장 실시 원칙, 일부 원격방식 병행 수행 가능

□ KIRD 고경력자 경력개발 자가설계 적용 내용

(대상) 과학기술분야 고경력자 대상(50세 이상)

※ 과기분야 산·학·연·관 과학기술인 대상

(목적) 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계

※ ①진단 및 상담→②진로설계 교육→③진로설계서 작성 단계

※ 16시간이상 교육과 상담제공, 개별 경력전환설계서 작성

(내용) 재취업, 기술창업, 퍼스널브랜딩, 강연, 저술 관련 교육

붙임2

고경력자 경력개발 자기설계 과정 추진 (안 - 기본과정)

□ 개요

- 목표 : 자기성찰 및 경력재탐색을 통한 구체적 경력심화,
은퇴 불안감 해소 및 은퇴 후 능동적 경력전환 준비
- 대상 : 산·학·연·관 고경력 과학기술인 30명
- 개최 : 9. 29(수)~10. 1(금), 10. 27(화)~10.29(금), 2박3일(22H) 택일 참석
 - ※ 장소 : 9월-(안면도) 아일랜드리움, 10월-(충북제천)리움포레스트
 - ※ 연 총5기수 운영 예정, 3기수 완료
- 교육비 : 1인 500,000원(본교육 2박 7식, 사전·사후교육 일체)
- 교육신청

①KIRD포털(www.kird.re.kr) 로그인 → ②우상단 “고경력자” 검색 및 기수선택 신청

□ 기본 과정 프로그램(안) - 사전-본-사후 3단계 체계적 운영

프로세스	주요내용	
사전교육 (온라인)	사전설문	· 주요경력 · 희망 경력전환 경로 · 교육 니즈 파악 (성고사례 주제, 멘토링 주제 등)
	사전학습	· 경력개발(경력전환) 이해 · 고경력 과학기술인 경력전환 기회 및 탐색



본교육 (오프라인) 2박3일 20H	경력전환 계획수립	· 포스트코로나 시대 변화인식 · 개인별 경력전환 계획수립 및 공유			
	경력전환 성공사례공유	· 은퇴후 경력전환 성공사례 발표(분반 선택)			
		사회재참여	기술창업	강의	저술
	전문가 그룹멘토링	· 경력전환희망경로 전문가 그룹 멘토링			
		사회재참여 (연구직군)	사회재참여 (기타직군)	기술창업	사회공헌
		퍼스널브랜딩 (크리에이터)	채용동향	인맥&시간관리	기타창업



사후 (온·오프라인)	전문가 1:1 멘토링	· 희망 경력전환경로 전문가 멘토링 · 경력전환계획수립 전문가 코칭
----------------	----------------	--

붙임3

고경력자 경력개발 자기설계 과정 추진 (안 - 심화과정)

□ 개요

- 목표 : 희망 경력전환경로 진출을 위한 실질적 경력전환 역량강화
- 대상 : 산·학·연·관 고경력 과학기술인 40명
 - ※ 기본과정 수료자 우선 입과 후 일반 공개
 - ※ 경력경로별 최대 8명 × 5개 분과 운영 / 분과 택일 참석
- 개최 : 11.9(화) ~ 11.12(금), 3박4일(28H), **홍천 비발디파크**
 - ※ 수요일에 의거 향후 연1회 ~ 2회 추진 예정
- 교육비 : 1인 700,000원(3박 10식, 보수교육, 개별멘토링 등 일체)
- 교육신청

①KIRD포털(www.kird.re.kr) 로그인 → ②우상단 “심화” 검색 → ③분과 선택 신청

□ 심화 과정 집합교육(안) : 주요 경력전환 희망경로 5개 분과 운영

구분	1 분과 재취업	2 분과 기술창업	3 분과 퍼스널브랜딩 (크리에이터)	4 분과 강연	5 분과 저술
1 일 차	참석자 자기소개 및 희망경력전환경로 진출 계획 소개				
	효과적 구직전략 이해	사업기회발굴	코로나시대 퍼스널브랜딩	강사의 역할 이해	저술의미 주제탐색
	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회
2 일 차	희망경로별 취업계획 수립	비즈니스모델 정의	주제 및 콘텐츠 선정	교수설계	글쓰기 기본
		사업타당성 검토	콘텐츠 표현법	교안작성 (서론, 본론)	저술 주제 선정
		경쟁분석			저술 전략 수립
3 일 차	재취업 역량강화 (이력서)	고객개발 프로세스 이해	SNS 채널선정, 채널별 활용방법	교안작성 (결론)	출간 기획서 작성 및 발표
		성공을 위한 린스타트업 전략		강의 스킬	
	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회	참석자 간담회
4 일 차	재취업 역량강화 (면접)	사업계획서 작성	수익창출법	강의 시연 및 피드백	원고 작성 실습
		스타트업 문화 이해	지속하는 성공습관		출간
	wrap-up	wrap-up	wrap-up	wrap-up	wrap-up
	수료자 소감발표, 향후 계획 공유, K-클럽 경력지원안내, 연말성과보고회 안내				